

3年後の会社を支えるリーダーは外国人？  
いま注目される外国人高度人材の採用手法

HuReDee × 株式会社  
総合キャリアオプション

# CAM

CAREER ASSET MANAGE INC.

## キャリアアセットマネジ株式会社

本 社 東京都港区浜松町2-4-1 世界貿易センタービルディング8F

設立/資本 平成17年8月 50百万円

代 表 者 代表取締役 宮林 利彦

社 員 数 2,035名（グループ連結・2020年12月時点 派遣委託等を除く）

### 事業内容

#### ■システム開発

・WEB勤怠管理システム・派遣管理システム

#### ■採用戦略マネジメント

・外国人採用コンサルティング ・外国人ライフサポート

・新卒採用コンサルティング ・応募受付代行

・アウトプレースメントコンサルティング

#### ■各種研修・トレーニングプログラム事業

#### ■ペイロールアウトソーシング事業

#### ■法務・労務・行政コンサルティング

#### ■請負・委託構築コンサルティング

#### ■大学等教育機関へのキャリア形成講座・セミナー事業

有料職業紹介事業許可：13-ユ-304211

『人・組織・経営』に関わる課題を解決する総合人事サービスを提供します

# ベトナム高度人材の活用促進について

Promotion of the Utilization of High-level Vietnamese Human Resources



一般社団法人外国人材支援機構 (HuReDee)

(Human Resources Development & Employment Organization)

常務理事 山口貴美雄

2021.06.09

# 目 次

1. 外国人材及びベトナム人材の活用状況 3  
外国人材の中でのベトナム人就業者の増加状況  
Status of the Utilization of Foreign & Vietnamese Human Resources in Japan  
Increase of Vietnamese Human Resources among the Foreign Nationals
  
2. HuReDeeクラス事業ーベトナム高度人材育成事業について 8  
日本企業向け高度理系人材育成の為のベトナム大学との提携モデルケース  
HuReDee Class Project – Development of High-level Human Resources  
Model case of collaboration with Vietnamese Top Universities to develop High-level Engineering  
Personnel for Japanese Enterprises
  
3. 課題と対応 14  
グローバルな高度人材獲得競争に対する備え  
Challenges and Responses  
Responses to Global Competition for High-level Vietnamese Human Resources



新しい時代の人財をつくる。

**HuReDee**

一般社団法人外国人材支援機構 **HuReDee**

(Human Resources Development & Employment Organization)

設立	2018年11月1日 (越日工業大学設立4年目)		
設立発起人	藤島安之、藤本昌義、山田長満、マイ ホアイ ジャン、青柳陽一郎		
設立目的	ベトナム等の高度外国人材の育成と日本企業への就職支援		
役員	理事長 (Chairman)	藤島安之 (FUJISHIMA Yasuyuki)	越日工業大学 (VJIT) 発展推進委員会委員長、 元双日副社長、元通産省
	副理事長	藤本昌義	双日株式会社 代表取締役社長
	常務理事	中山紳一	川崎商工会議所副会頭 (海外担当)
	常務理事	山口貴美雄	双日株式会社 元ホーチミン日本商工会会長
	理事	勝本健司	G.A.コンサルタンツ株式会社 代表取締役
	理事	フィ ホア	ONE-VALUE CEO
	事務局長/理事	マイ ホアイ ジャン	RAROMA株式会社 代表取締役
	特別顧問/理事	山田長満	川崎商工会議所名誉会頭
	特別顧問/理事	青柳陽一郎	越日工業大学 (VJIT) 特別顧問、 ベトナムフェスティバル事務総長、衆議院議員
	特別顧問/アドバイザー	グエンバン ハオ	ドンドー日本語センター校長、ハノイ貿易大学日本語学部長
	特別顧問	千賀修一	弁護士・税理士・行政書士、 弁護士法人TLEO虎ノ門法律経済事務所・所長 株式会社虎ノ門法曹ビル・代表取締役会長
	監事	長田敦	東京フィールド法律事務所 弁護士
	監事	藤巻米隆	司法書士法人F & Partners 司法書士

# 第一部

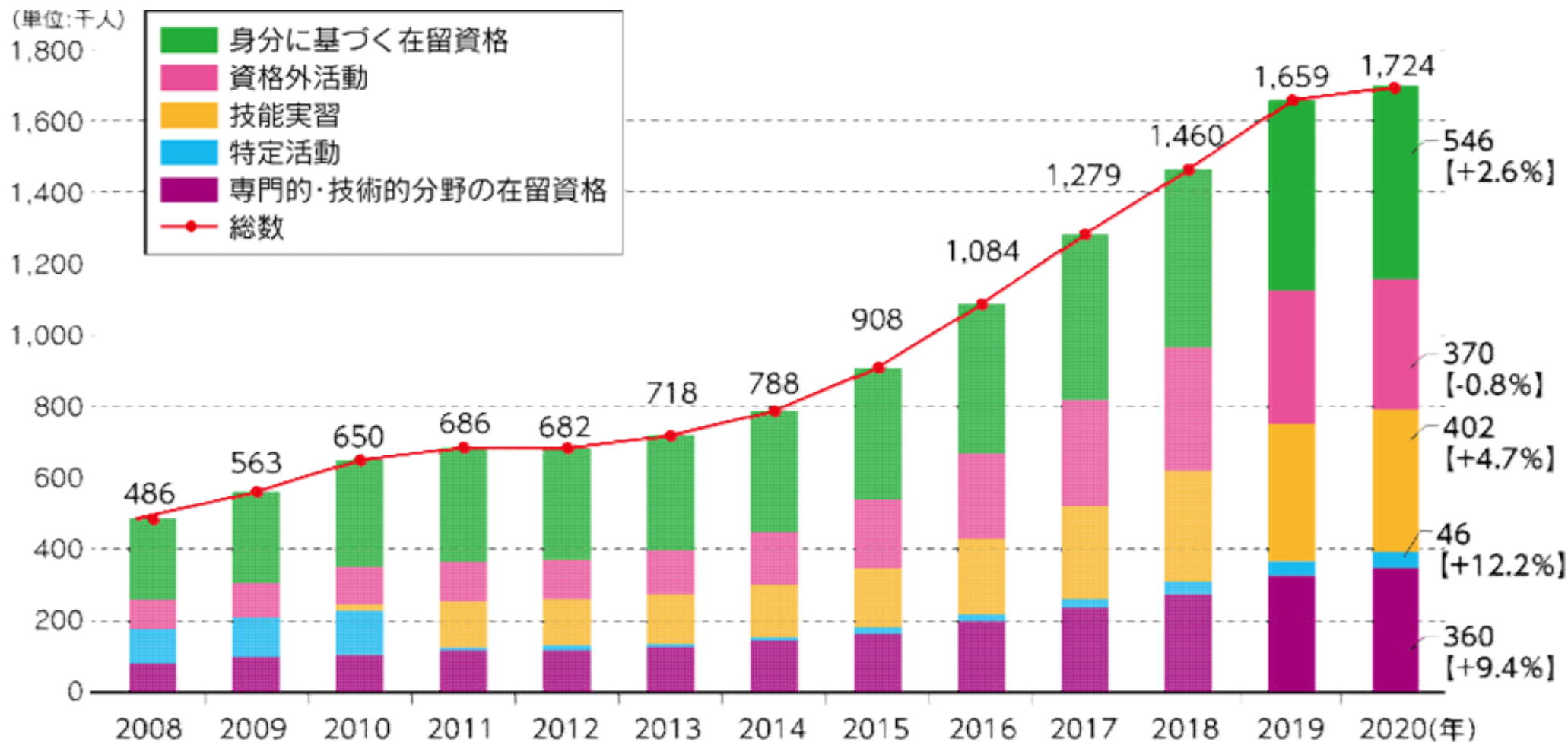
## 外国人材及びベトナム人材の活用状況 —外国人材の中でのベトナム人就業者の増加状況—

Status of the Utilization of Foreign & Vietnamese Human Resources in Japan  
Increase of Vietnamese Human Resources among the Foreign Nationals



一般社団法人外国人材支援機構 (HuReDee)  
(Human Resources Development & Employment rganization)

## 在留資格別外国人労働者数の推移



注1:【 】内は、前年同期比を示している。

注2:「専門的・技術的分野の在留資格」とは、就労目的で在留が認められるものであり、経営者、技術者、研究者、外国料理の調理師等が該当する。

注3:「身分に基づく在留資格」とは、我が国において有する身分又は地位に基づくものであり、永住者、日系人等が該当する。

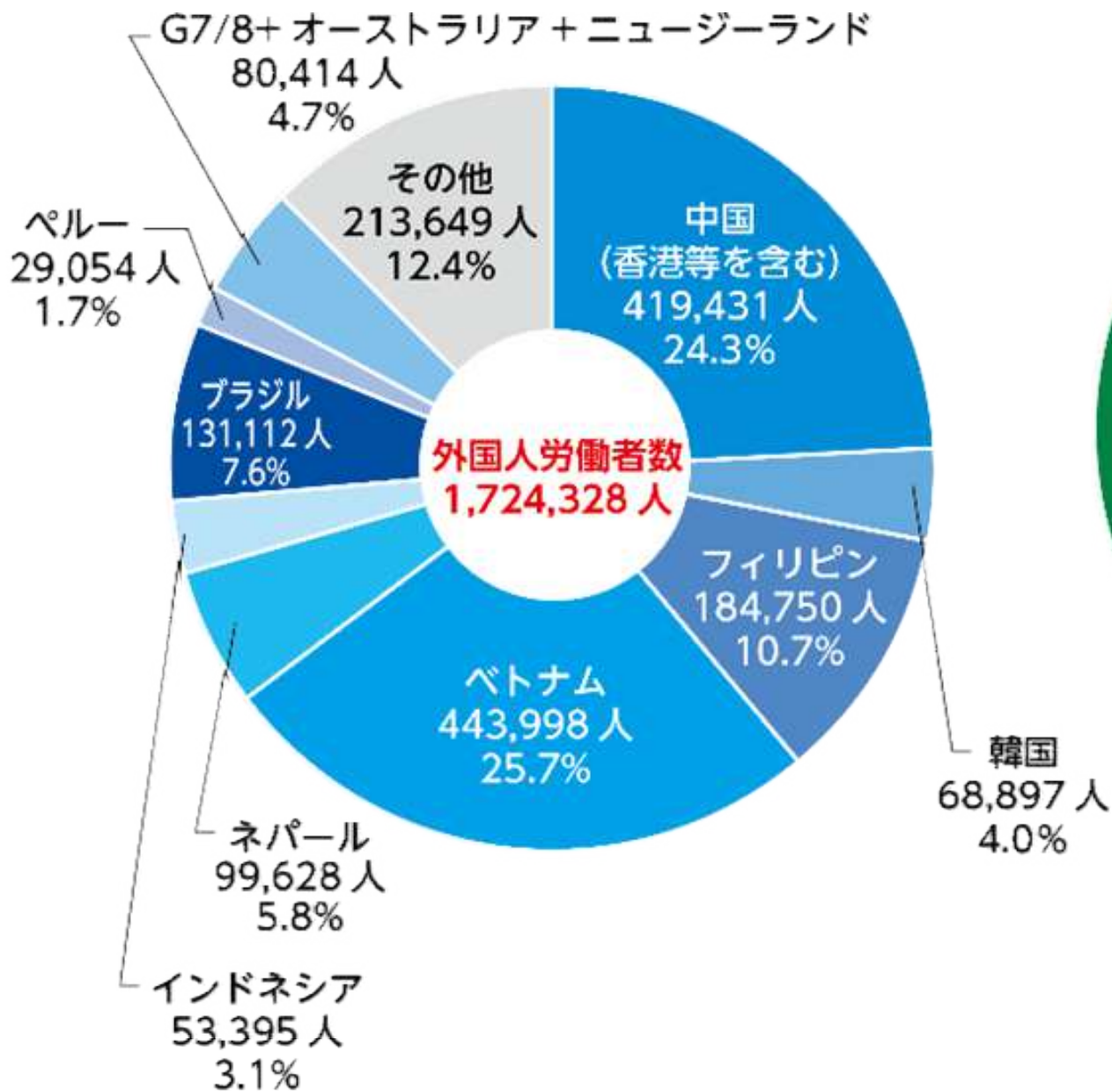
注4:「特定活動」とは、法務大臣が個々の外国人について特に指定する活動を行うもの。

注5:「資格外活動」とは、本来の在留目的である活動以外に就労活動を行うもの(原則週28時間以内)であり、留学生のアルバイト等が該当する。

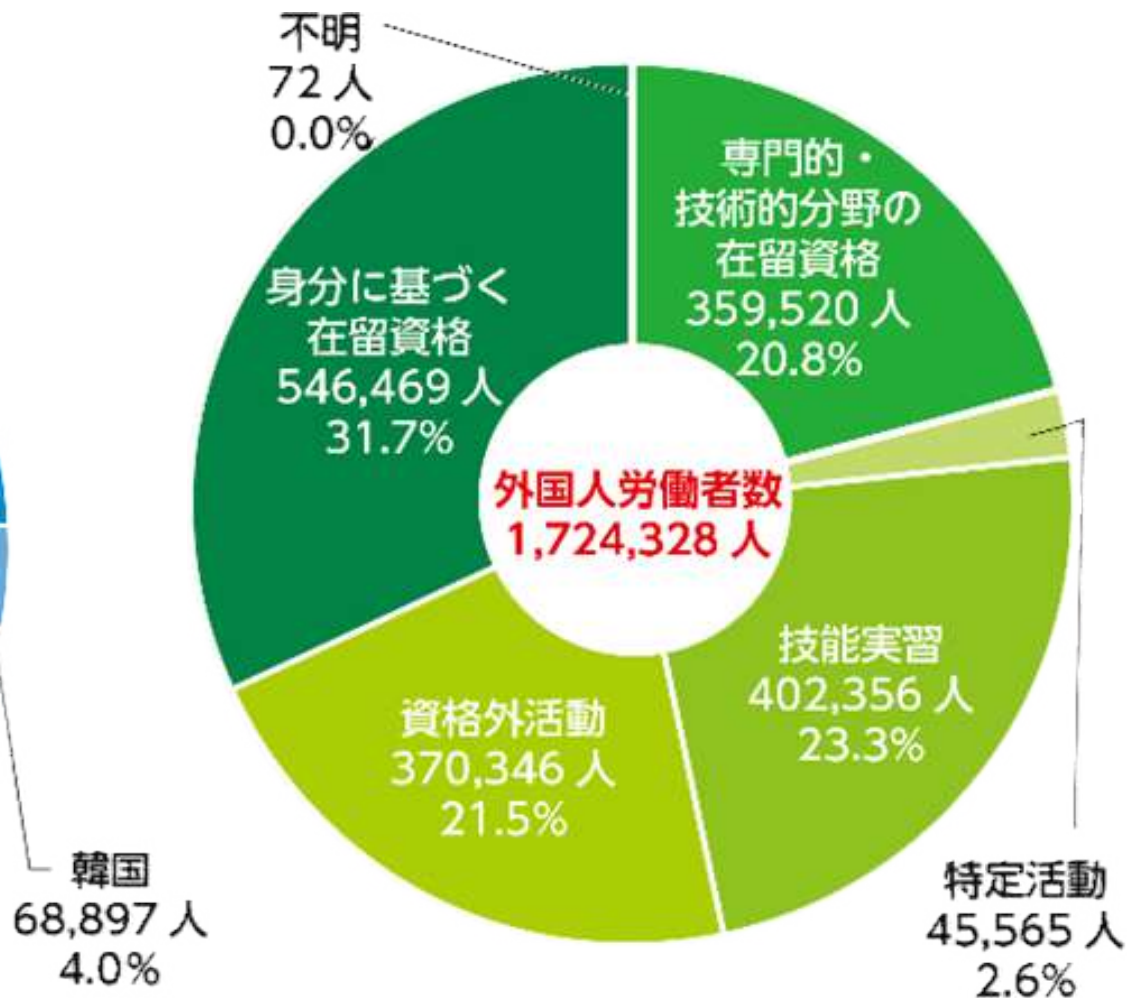
# 国籍別外国人労働者と在留資格別外国人労働者の割合/

Share of Foreign Human Resources by nationals and Residency Status

## 国籍別外国人労働者の割合



## 在留資格別外国人労働者の割合





## 全体



## 増加率

2.5倍 / 過去4年



## 高度人材

(専門的・技術的分野の有資格者)



## 技能実習生

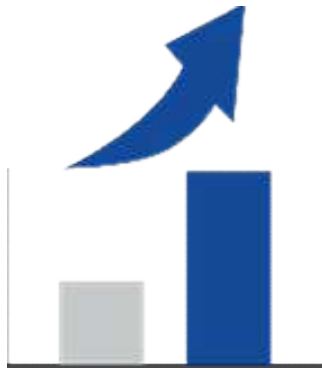


## 特定技能



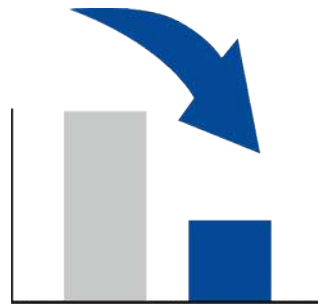
人口増加

+100万人/年  
増加



ベトナム

▲50万人/年  
減少



日本

人材教育

人材教育戦略2011-2020

2020年工業国家戦略の一環

専門教育・高等教育を受けた  
労働者の割合70%、他

国民性



親日

(日越両国政府の好関係、多くの進出日本企業)



向上心が高く勤勉



器用

## 制度開始

2019年4月

新たな在留資格として特定技能制度（14業種）開始



## 協力覚書調印

2019年7月

日越両国政府による特定技能に関する基本枠組み協力覚書調印



## 活動開始

2020年3月

ベトナム政府による特定技能送出機関140社の公認によりベトナムよりの特定技能外国人材送出し活動開始

（参考：技能実習送出機関は400社以上）

## < 特定技能対象者 >



技能実習2号修了者  
（技能試験・日本語試験は免除）



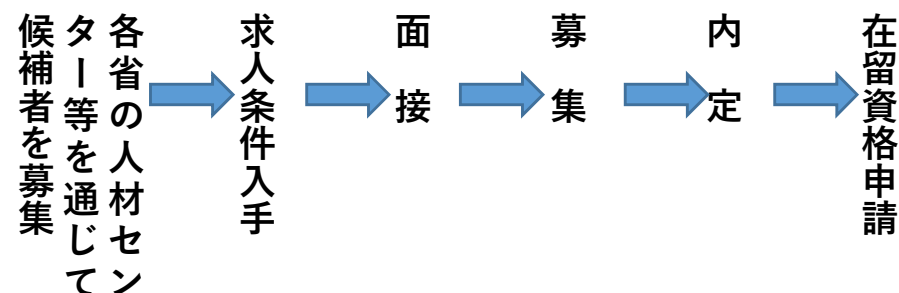
技能試験・日本語試験の合格者

'21年3月

ベトナム在の技能実習2号修了者（日本経験者）が主な対象となる見込み。

ベトナムで初の特定技能1号評価試験を実施、建設分野。  
（鉄筋施工）

所用期間：3-4ヶ月程度



## 第二部

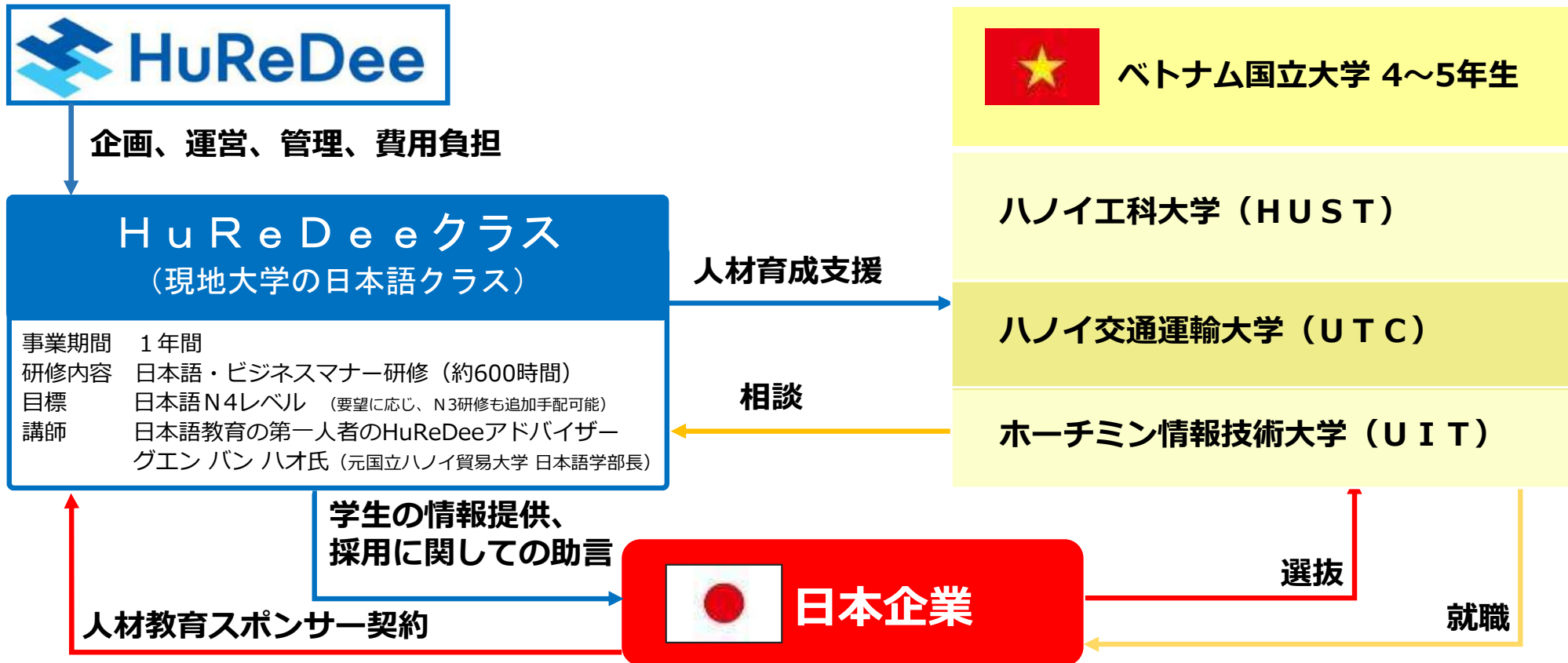
# HuReDeeクラス事業ーベトナム高度人材育成事業について

ー日本企業向け高度理系人材育成の為のベトナム大学との提携モデルケースー

Status of the Utilization of Foreign & Vietnamese Human Resources in Japan  
Increase of Vietnamese Human Resources among the Foreign Nationals



一般社団法人外国人材支援機構 (HuReDee)  
(Human Resources Development & Employment rganization)



育成費用(内訳)	項目	スポンサー料 (一口/学生 : 円)	
	HuReDee	会員	非会員
	研修費用	150,000	250,000
	奨学金	50,000	50,000
	合計	200,000	300,000

- 現地面談の渡航費用、就職関連費用は実費負担。
- 採用決定した場合の、追加費用の負担はなし。
- 学生の選定においては、本人が必ず入社することを約束するものではない。  
(その時点で就職先が未定の他の学生の選択は可能)

## 日本企業に対して/ For Japanese Company

- ・ 人手不足の日本におけるグローバルな人材市場へのアクセス機会の提供
- ・ 日本企業での就業意欲の高い高度人材の確保機会の提供
- ・ 日本企業での就業に必要な日本語教育の提供
- ・ 国際人材の採用による海外進出等のグローバル化への対応

## 学生に対して/ For Vietnamese Student

- ・ 日本語学習による職業選択等での可能性拡大機会の提供
- ・ 日本企業紹介によるキャリアアップ機会の提供

## 大学に対して/ For Vietnam University

- ・ 学生に対するキャリアアップの機会提供
- ・ 国際経験のある人材育成による国家発展への貢献



## ハノイ工科大学 (HUST)



男性

学部	電気学部自動化学科
卒業論文テーマ	PLCを用いて、計量コンベヤーを設計
卒論要旨	製造工程：オペレーターがHMI画面からのスタートボタンを押すと、次のような日程作業を開始する。ホッパーからの落下した原料をコンベヤーで流れて、バッグに導入される。但し、生産効率化を上げるため、作業工程は二つに分かれる。①原料は高速でバッグに入れられる。②制度確保のため、原料は低速でバッグに入れられる。更にオペレーターが監視できるようにバッグの実際の重量値は、HMI画面またはWebサイトに継続的に表示。
学んだソフト	PLC、AutoCAD、C++
学んだ機械	PLC、HMI画面、インバーター、ソフトスタート
自身の担当業務	設計、シミュレーション、制御、レポート
自己PR	子供頃に文系の学習より理系の勉強のほうが深く興味を持って、特に電気に関わる仕事に関しては、関心を持っており、貴社の公募要項を確認の上、学習した知識は貴社での案件に貢献できればと考えております。更に日本の5S管理という制度は学習したことがあります。日本人の働き方は少し把握しています。
所属日本語クラス	HUREDEE

### 職 歴

インターン (4ヶ月)	ベトナムの製造会社で、設計ソフトを使用し、PLCとインバータ間の産業用通信ネットワークの研究を行う。
他 (インターン)	設計ソフトを使用し、卒業研究を実験。

## ホーチミン情報技術大学 (UIT)



女性

学部	コンピュース工学
卒論要旨	コンピュータサイエンスの3の主題 ①ニューラルネットワークと遺伝的アルゴリズム 進化的アルゴリズムを適用してニューラルネットワークアーキテクチャを検索する (Facial beauty prediction). ②深層学習の手法とアプリケーション 分類問題のデータを生成するGANモデルを導入する ③質問と回答システム コロナウイルスに関する課題としての回答システムを構築
学んだソフト	C++
使用機械/ソフト	Colab, Github, Python, Tensorflow, VS code, NLTK, Spacy, Keras, AdobeXD, Photoshop.
自己PR	コロナ禍の影響で働き方改革している中で、AIの開発は最も社会に貢献できるかと考えております。そして、最近Youtubeに通じて、日本においてのAIマグロというメニューがあります。AI開発で国内でも鮮度を確かめるようになった。それを見ると、私の勉強を日本でのAI開発業界に貢献できるかと思っております。
所属日本語クラス	HUREDEE

### 職 歴

アルバイト (期間未定)	ベトナムのソフトウェア会社で、ソフトウェアの構築と開発、ユーザーインターフェイスのテストを行う。
他 (アルバイト)	データの構築、中国語データのトレーニング。 アカウント確認

### 1) 第1年度HuReDeeクラス (2019年9月～2020年9月)

#### ハノイ工科大学 (HUST)

学生総数 (@期初)	30人
内、内定・スポンサー学生	11人 (IT企業、機械・金属加工企業、他)
自己事由での辞退学生	3人

日本企業への就職希望学生 16人

#### ハノイ交通運輸大学 (UTC)

学生総数 (@期初)	22人
内、内定・スポンサー学生	4人 (土木建築企業。他)
自己事由での辞退学生	3人

日本企業への就職希望学生 15人

#### ホーチミン情報技術大学 (UIT)

学生総数 (@期初)	29人
内、内定・スポンサー学生	9人 (IT企業、車載搭載機器メーカー、他)
自己事由での辞退学生	8人

日本企業への就職希望学生 12人

### 2) 第2年度目HuReDeeクラス (2020年～2021年)

#### ①ハノイ交通運輸大学 (UTC) におけるHuReDee UTC IIクラス

- ・日本の建設業界向けにUTC土木・建築学部生25人のクラスが、4月26日修了。15人が内定済み。

#### ②ハノイ工科大学 (HUST)、ホーチミン情報技術大学 (UIT) におけるHuReDee IIクラス

- ・昨年同様、HUSTにては機械・電気電子等の学部生、UITにてIT関連学部生によるHuReDeeクラスII (各30人程度) を'20年10月開講済み。



### 3) 第3年度目HuReDeeクラス (2021年～2022年)

#### ①ハノイ交通運輸大学 (UTC) におけるHuReDee UTC IIIクラス

- ・日本の建設業界向けにUTC土木・建築学部生34人にて5月開講済み。



# 提携：ベトナム大学及び送出し機関等/

Cooperation: Vietnam's University and Sending Organizations, ect.

	大学名		学生数	対応
1	越日工業大学	VJIT	2,800	協力パートナー 全学日本語単位あり。
2	ホーチミン市技術大学	HUTECH	30,000	【1 VJIT】の母体校（私立大学）
3	ホーチミン国家大学	VNU-HCM	65,000	MOU締結済 傘下に8大学あり、それぞれ個別に提携協議を推進予定
4	ホーチミン工科大学	HCM-UT	25,979	技術系トップスクールとして人材育成・インターンシップ等の取組を協議 【3 VNU-HCM】の傘下
5	ホーチミン情報技術大学	HCM-UIT	6,000	HuReDeeクラス契約締結済 2019年8月よりHuReDeeクラス開校 【3 VNU-HCM】の傘下
6	ハノイ貿易大学	FTU	18,000	MOU締結済 文系のトップスクール 日本語学部・国際学部を対象にインターンシップ検討
7	ベトナム国立農業大学	VNUA	35,000	MOU締結済 人材開発・提供センターを設立し、海外就職の為に日本語教育等を実施
8	ハノイ工科大学	HUST	34,981	HuReDeeクラス契約締結済 2019年8月よりHuReDeeクラス開校 理系トップスクール 国内外トップ企業の求人競争あり
9	ハノイ交通運輸大学	UTC	22,000	MOU及びHuReDeeクラス契約締結済 2019年8月よりHuReDeeクラス開校 IT・電気電子を含む交通インフラ及び土木・建築選考エンジニア育成大学
10	ホーチミン交通運輸大学	UTC2	15,000	【9 UTC】の分校
11	ホーチミン師範技術大学	HCM-UTE	25,102	日越就職トレーニングセンター開設 '18年9月より第二外国語・日本語授業開始 - 対象生徒数200人
	送出し機関等			状況
1	Sovilaco	HCM		MOU締結済み HCMベース労働省傘下の送出し機関
2	Tracimexco	HCM		MOU締結済み HCMベース運輸省傘下の送出し機関
3	Tradeco	HAN		MOU締結済み HCM/HANベース民間で最も古い送出し機関
4	ドンドー日本語センター	HAN		ハノイ工科大学、農業大学等で日本語教育担当 ハオ校長はHuReDeeアドバイザー就任済み
5	SONA	HAN		MOU締結済み 労働省傘下として大型教育センター保有
6	Virasimex	HAN		MOU締結済み 日本向け技能実習生派遣（200人）、他、台湾・星・マレーシア・中東。

ハノイ交通運輸大学  
(University of Communications and Transport)



ベトナム国立農業大学  
(Vietnam National University of Agriculture)



ハノイ貿易大学  
(Hanoi Foreign Trade University)



G.A.コンサルタンツ-  
越日工業大学  
(G.A. Consultants Co., Ltd. - VJIT)



ホーチミン情報技術大学  
(Vietnam National University HCMC-University of Information)



ホーチミン国家大学  
(Ho Chi Minh City National University)



トラシメッコ  
(Tracimexco)



ソビラコ  
(SOVILACO)



ソナ  
(Sona)



ビラシメックス  
(Virasimex)



## 第三部

# 課題と対応

## ーグローバルな高度人材獲得競争に対する備えー

Challenges and Responses

Responses to Global Competition for High-level Vietnamese Human Resources



一般社団法人外国人材支援機構 (HuReDee)  
(Human Resources Development & Employment rganization)

### 人材の獲得競争 / Competition for human resources

#### 外国企業（グローバル化）

Foreign companies (globalization)



#### 国内新興企業（経済成長）

Domestic startups (economic growth)



#### （対応/ response）

- 企業での受け入れ“態勢”の整備（採用目的・役割の明確化） /  
Preparing recruit “attitude” in company (clarification of hiring purpose and role)
- 社会での受け入れ“環境”の整備（共生社会の実現） /  
Improvement of receiving “social environment” in Japan (realization of society of harmonious coexistence)
- 国（JETRO）・地方・民間による外国人材向けインターンシップ・マッチング機会等の拡充（WEB活用） /



Government (JETRO) ・ local and private to expand internship and matching opportunity for foreign human resources

### 企業ニーズの発掘・把握

Discover · understand needs of companies

(対応/ response)

- ・ 商工会議所ネットワークによる企業ニーズの把握・発信(相談窓口機能) /  
Through Chamber of Commerce Network to understand company needs
- ・ 外国人雇用の成功例のPR・横展開 (セミナー活用) /  
PR and expanding of successful foreigner hiring case



### 日本語人材の育成

Japanese education to foreign human resources

(対応/ response)

- ・ 留学生の活用/ Utilization of international students
- ・ 現地での日本語人材の育成/ Japanese education to foreign human resources at mother country
- ・ 海外大学での日本コースの設定/ Open Japanese course at University



(日本語教育の目安：N5/N4-各300時間、N3/N2-各600時間)

# 海外人材採用における 企業が抱える問題と解決

キャリアアセットマネジ株式会社

**CAM**  
CAREER ASSET MANAGE INC.

# 講師プロフィール

---

キャリアアセットマネジ株式会社

Project Manager

鮫島 慎吾



2008年に人材会社総合キャリアオプションに入社。  
人材紹介会社、派遣会社として新規顧客の開拓、  
既存のお客様の採用活動のお手伝い、採用後のフォローを担当。

その後、エリアマネージャーを経て同グループキャリアアセット  
マネジに転籍。

現在はグループ商材の開発や、海外人材を採用する企業の課題解決  
を行っている。

# 国内外外国人労働者数



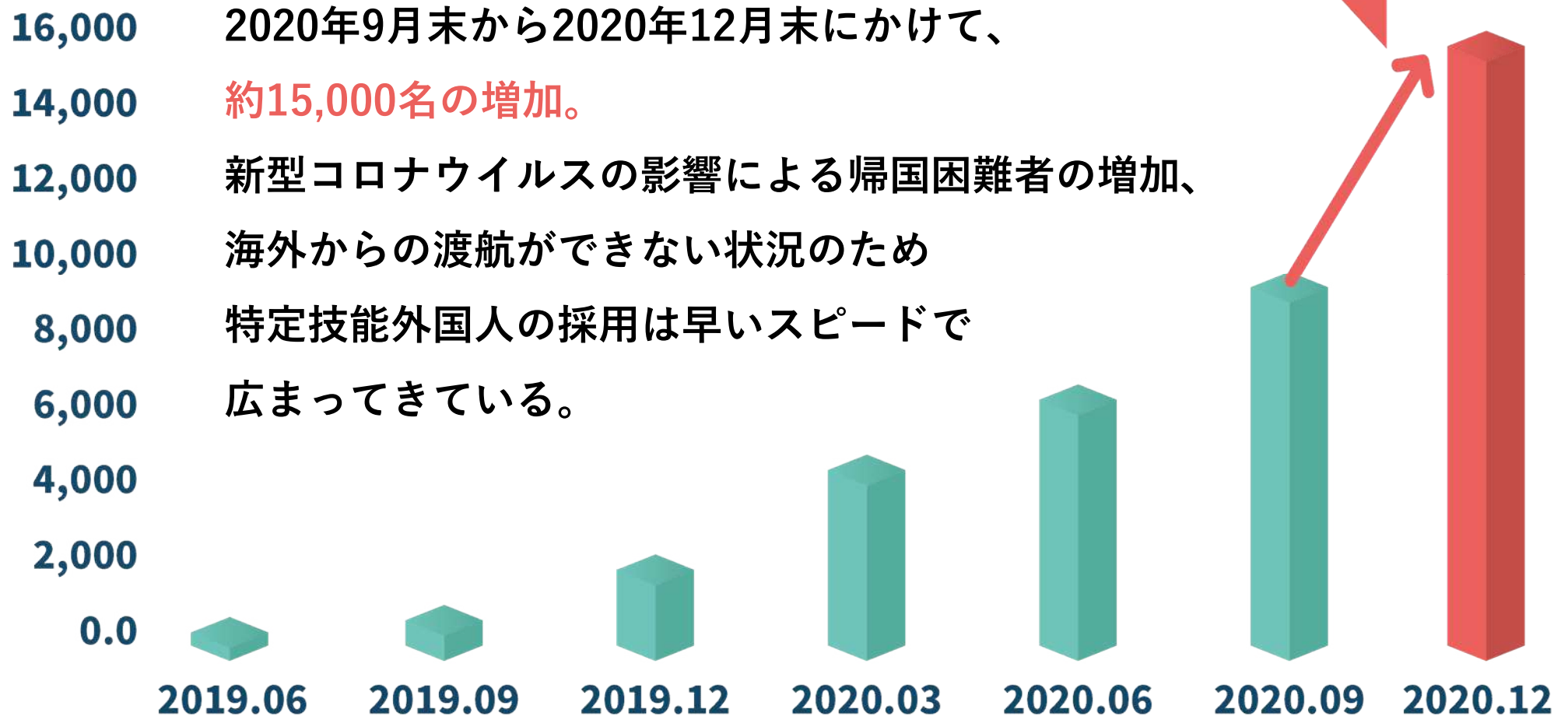
技能実習生、特定技能をはじめ外国人雇用は増加の一途をたどり国内では約146万人を超える統計結果となっています。

1年間で約14%UPと推移しており今後も増加し続けることが予想されます。



# 特定技能外国人推移

約15,000名の増加



※出入国在留管理庁統計

# 海外から見た日本

日本の海外人材の労働環境は劣悪という話も…

我々がいま抱える課題に向き合い、  
国際的な理解と支持を得るために  
これからの数年が正念場です。

日本に求められていることは…

安心して働くことができる環境を作ること。

安心して生活ができる環境を作ること。

# あると嬉しいと回答されたサポート

10年近く受入されて活用経験の多い企業様や、これから新たに雇用を検討されている企業様が希望されているサポート内容は以下の通りです。

休日、夜間にトラブルが起きた時の代理対応

通院時等の付き添いサポート

住居の検索・契約、備品の購入などの代行

日本語教育や日本語検定試験の申込代行

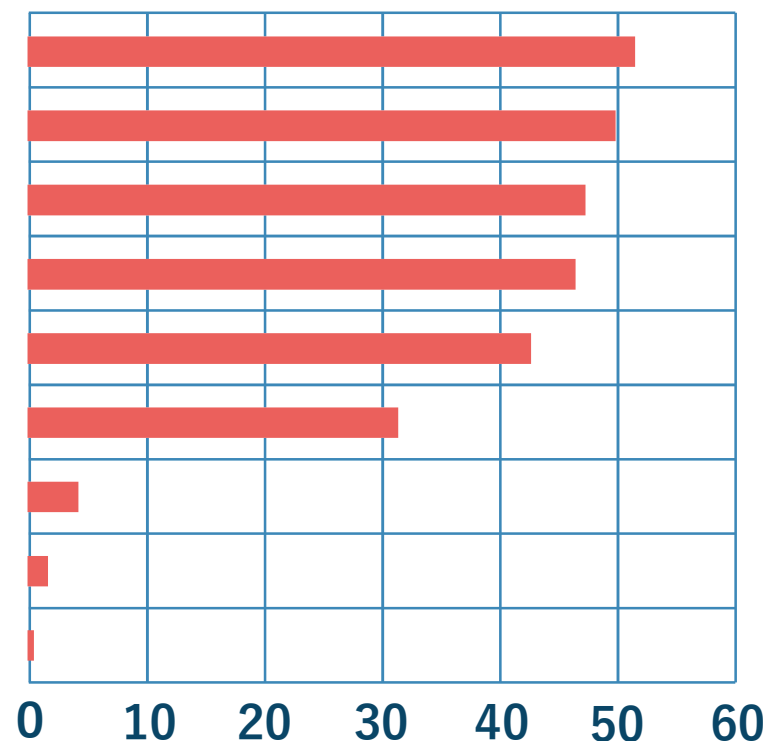
転入手続き、アパート設備・注意事項説明

通勤経路や近隣の買い物施設の案内

特になし

自社対応なので満足

技能検定教育、試験代行



# 海外人材活用時の様々な障害

- 外国人という理由で不動産会社に契約を断られてしまった
- 電気ガス水道、インターネットなど物件ごとに契約、管理、支払い対応をするのは手がかかる
- 日本語教育といっても何をしたらいいかわからない
- 社宅の衛生状況や日常の様子が気になるが頻繁には確認にいけない

## 最悪の場合・・・

技能実習生なら**失踪**、高度人材の場合もせつかく

お金をかけて採用したのに**転職**する、なんてことも！

長く安定して外国人に仕事をしてもらうためにも、  
企業にも、そこで働く外国人にもサポートが必要です。

---



受入企業

生活サポート

外部サポート機関



緊急時の駆け付け



言語サポート



定期的な面談

# 各在留資格の転職について

## ◆技能実習生

→基本的に**転職不可** ※あくまでも技能実習計画に則って在留しているから…。

## ◆特定技能

→**転職可**

※但し、転職すると必ず在留資格**変更許可申請**が必要。尚、変更許可後から、転職先での勤務開始OK！

## ◆技人国等（所謂従来からの『就労ビザ』）

→**転職可**

※但し、『Aという会社で〇〇というお仕事するのでビザ下さい』が変更となるので、

『就労資格証明書交付申請』を行うことが**望ましい**

## ◆高度専門職1号

→**転職可**

※但し、転職すると必ず在留資格**変更許可申請**が必要。尚、変更許可後から、転職先での勤務開始OK！

※2号になれば、転職自由（変更申請の必要も無し）

# よくある質問「転職」

## 特定技能外国人が転職しづらい理由



STOP

「引き抜き自粛規定」の存在



STOP

自己都合退職の場合、アルバイトができない



STOP

時間のかかる手続、許可が下りない可能性

# 活用事例①



(技能実習企業様の例)

日本人での採用が困難

日本人での採用に苦戦、派遣社員で人員不足を補っていたが、  
コスト・定着率に課題あり。



技能実習生活用を決め、3年合計で23名の採用に成功。  
途中離脱者もなく、継続した活用を決定。



## 活用事例②



(特定技能企業様の例)

技能実習活用中だが  
採用人数が足りていない

実習生の上限人数を達しているが  
増産により人手不足が続く。  
また日本人の採用もうまくいかない。



**特定技能で15名採用。**

残業や休日出勤で補っていた生産量を  
適正な時間の中で生産が可能に。

# 活用事例③



(高度人材活用企業様の例)

技術の専門職が  
なかなか採用できない。

理系の大卒技術者を日本人で探していたが、  
人材紹介料が高く、定着にも不安があった。



技術・人文知識・国際業務で3名の採用に成功。  
技能実習とのコミュニケーションも増え、  
会社全体の**活性化、生産性向上**に繋がった。

# トラブル事例①



(帰宅時の事故の例)

緊急時の突発対応

帰宅時に交通事故に。  
警察に事情聴取をされても  
きちんと状況が説明できず  
非常に困った。

## トラブル事例②



### 日常生活のトラブル

(近隣住民からのクレーム)

生活オリエンテーションを実施後、  
**1ヶ月に1回の面談で状況確認。**

本人からは問題ないと聞いていたが  
近隣の方からゴミの出し方でクレームが。

# 海外人材活用時の様々な障害

外国人という理由で不動産会社に契約を断られてしまった。  
電気ガス水道、インターネットなど物件ごとに契約、管理、  
支払い対応をするのは手がかかる。

日本語教育といっても何をしたらいいかわからない。

社宅の衛生状況や日常の様子が気になるが  
頻繁には確認にいけない。

**長く安定して外国人に仕事をしてもらうためにも、  
企業にも、働く外国人にもサポートが必要です。**

---



受入企業

生活サポート

CAM  
CAREER ASSET MANAGE INC.



緊急時の駆け付け



言語サポート



定期的な面談

## 1 新型コロナウイルス感染症の感染拡大に係る上陸拒否措置等（全世界対象）

### ① 上陸拒否の対象地域からの入国

上陸申請日前日14日以内に152の国・地域に滞在歴のある外国人については、「特段の事情」がない限り、上陸を拒否。

「特段の事情」があるとして入国・再入国を許可する具体的な例は、次の通り

1. 必要な貿易措置を確約できる受入企業・団体が本邦にあるもの
2. 再入国許可（みなし含む）による再入国
3. 日本人・永住者の配偶者又は子の新規入国
4. その他人道上の配慮の必要性がある場合 など

### ② 上陸拒否の対象地域以外からの入国

上陸拒否の対象地域以外からの入国については、在外公館において査証の発給を受ける際、貿易措置に関し、受入企業・団体による誓約書を提出。「短期滞在」は商用目的に限る。

## 2 国際的な人の往来の再開(二国間)

※この仕組みにより発給された査証については、当分の間、効力を停止し入国不可

# レジデンストラック

日本へ入国する場合のフロー

相手国

## 在外公館での査証発給等申請

(『誓約書は日本側受入企業・団体が作成』)

## PCR検査証明取得

(入国前14日間検温実施モニタリング結果より『質問表作成』)

入国

日本国内

## 空港での検疫・入国審査

質問票・誓約書・検査証明提出  
アプリインストール・PCR検査

## 14日間健康フォローアップ実施

## 通常活動開始許可



# レジデンストラック (コスト例)

イニシャルコスト(入国一時金内訳)						
費用区分	用途	税	単価	人数	回数	金額
《入国前費用》	現地調査費(面接同行費)					
	実習生来日渡航費用(実費にてご請求)	不課税	70,000	1	1	70,000
	在留資格認定証明書作成費	税別	10,000	1	1	10,000
	技能実習計画認定申請手数料	非課税	3,900	1	1	3,900
	送出し機関事前教育費用	不課税	15,000	1	1	15,000
	★入国前PCR検査(実費)	不課税	7,000	1	1	7,000
《入国後費用》	入国後研修費用	税込	75,000	1	1	75,000
	入国後講習手当(1ヶ月目の生活費)	不課税	70,000	1	1	70,000
	入国後健康診断	税込	8,500	1	1	8,500
	配属時国内移動費(実費)	税込	10,000	1	1	10,000
	技能実習生総合保険(37か月分)	非課税	27,570	1	1	27,570
	★空港～隔離宿泊施設 送迎費用	税込	10,000	1	1	10,000
	★隔離宿泊施設 宿泊費15泊 @2200円	税込	33,000	1	1	33,000
	★隔離宿泊施設～集合講習施設 送迎費用	税込	5,000	1	1	5,000
入国一時金総額						344,970