

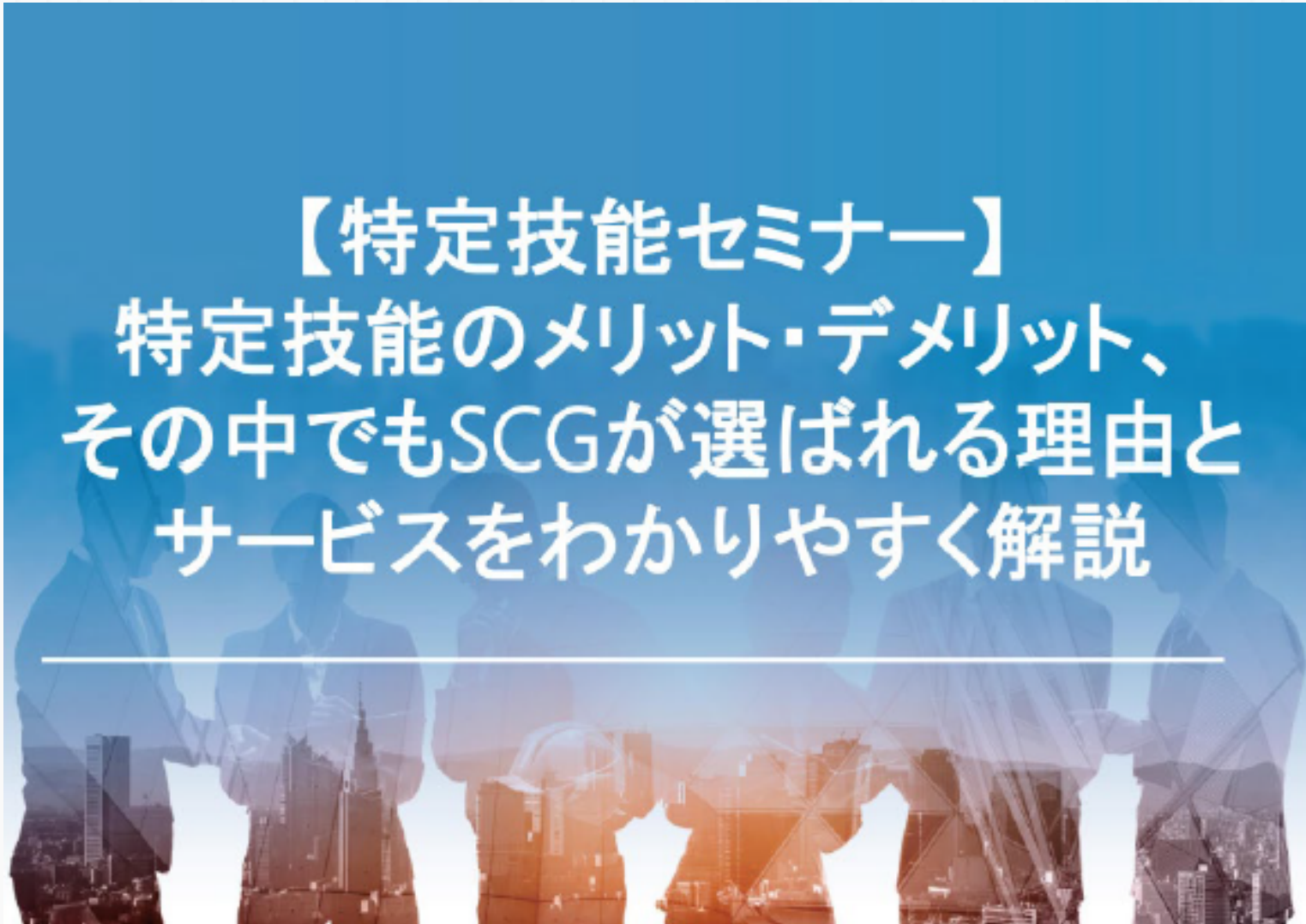
# セミナー開催後 レポート

2021年に入り特定技能の登録数は爆発的に増えております。コロナによる渡航制限で技能実習生が入国出来ない、派遣法改正による派遣料金の高騰など理由は様々ありますが、最大の要因は地方での日本人の採用が非常に困難であることが挙げられます。

当セミナーでは、特定技能外国人の就労支援で多くの企業から支持されている「株式会社総合キャリアオプション」から講師を迎え、特定技能外国人の採用手法と安定就業につながるサポートの手法をご紹介します。

2021年8月25日に開催されたセミナーの様子をレポートでご紹介いたします。

- **【特定技能】人材の活用を学ぶセミナーに26名が参加！**



**【特定技能セミナー】  
特定技能のメリット・デメリット、  
その中でもSCGが選ばれる理由と  
サービスをわかりやすく解説**

当日はWEB開催のイベントに26名の採用担当者様にご参加いただきました。

セミナーは二部構成で、第一部では「特定技能」の制度と現状についてカムテックより説明いたしました。第二部では特定支援機関・総合キャリアオプションより特定技能外国人就労までの採用・就業支援について具体的な内容をお伝えいたしました。

セミナーに参加された企業は、主に外国人技能実習生を活用されている企業のほか、今後の外国人材活用を検討されている企業まで幅広く、人材活用に向けた高い関心が伺えました。

## ■セミナーの主な内容 抜粋



第一部「在留資格『特定技能』の解説」 主な内容

外国人雇用状況

- ・特定技能外国人が1年で6倍近くに増加
- ・「景況感の回復」「海外からの渡航制限」「制度への理解向上」が要因

#### 特定技能のメリット

- ・在留経験が長くコミュニケーション能力が高い
- ・制度負担が軽くコストパフォーマンスが高い
- ・特定活動の活用で早期入社が可能

#### 特定技能の採用受入には協議会加入が必要

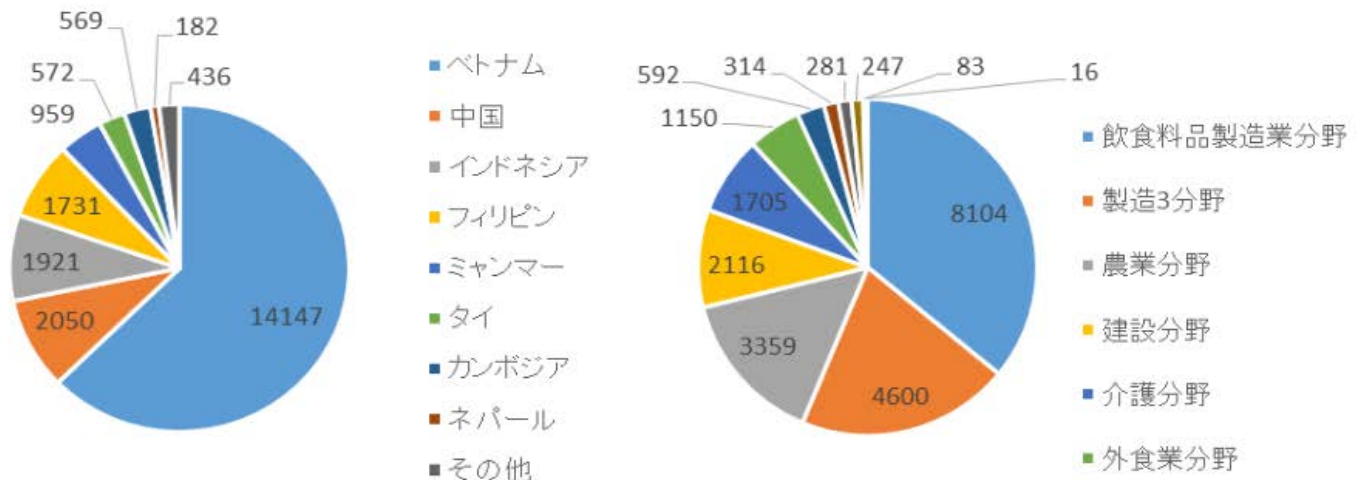
#### 注意点・ポイント

- ・同一労働同一賃金に則った待遇
- ・賃金設定

## 特定技能

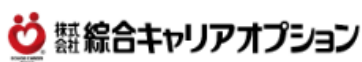
帰国困難による「特定活動」の措置により、国内に在留中の技能実習修了者を特定技能として採用する傾向が増加。

今年3月末時点で**2万2567人**、1年前の3987人から**6倍近くに増加**。





# 総合キャリアグループの 特定技能サービス



## 第二部「総合キャリアグループの特定技能サービス」

### SCG特定技能サービスの強み

#### SCGが選ばれる理由

- ・ SNS・求人サイトの潤沢な応募採用数
- ・ 定型事項以上の充実した支援サービス
- ・ 遵法性の高い運営と一元管理

#### 支援サービス 義務的支援+任意支援

- ・ 生活オリエンテーション
- ・ 日本語習得支援
- ・ 生活・苦情対応 ……など

#### サポート体制

- ・ 配属前サポート
- ・ 定期巡回

## ⑥生活のための日本語習得の支援



日本語学習の機会の提供・  
日本語教室等の入学案内、  
日本語学習教材の情報提供等

### 義務的支援

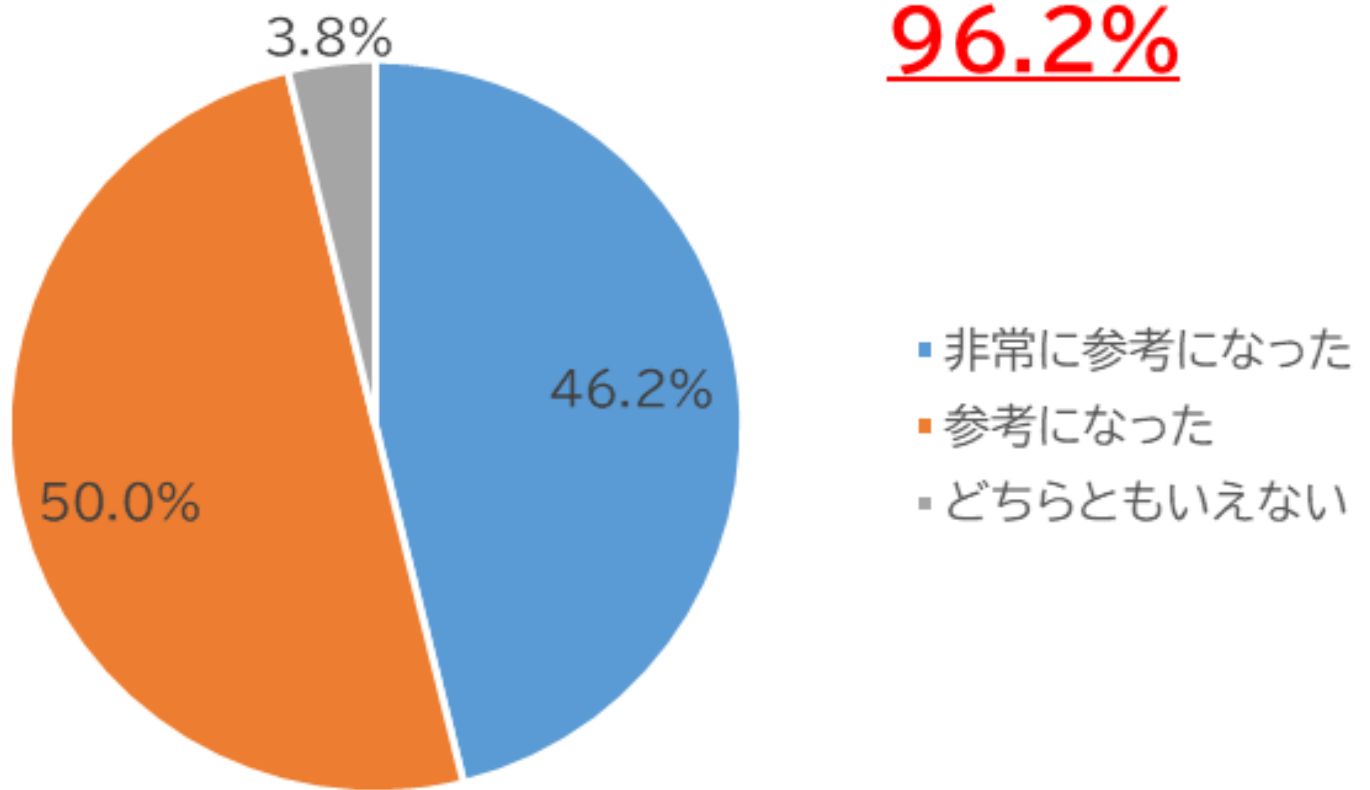
- ◆地域の日本語教室や日本語教育機関に関する入学案内の情報を提供、必要に応じて同行して入学の手続の補助を行うこと
- ◆自主学習のための日本語学習教材やオンラインの日本語講座に関する情報を提供し、必要に応じて日本語学習教材の入手やオンラインの日本語講座の利用契約手続の補助を行うこと
- ◆本人との合意の下、受入企業が日本語講師と契約して、日本語の講習の機会を提供すること

### 任意的支援

- ◆受入企業が日本語指導・講習の積極的な企画・運営を行うこと
- ◆自主的な日本語の学習を促すため、日本語能力に係る試験の受験支援や資格取得者への優遇措置を講じること
- ◆日本語学習を実施する場合において、受入企業の判断により、日本語教室や日本語教育機関の入学金や月謝等の経費、日本語学習教材費、日本語講師との契約料等諸経費の全部又は一部を経済的支援を行うこと

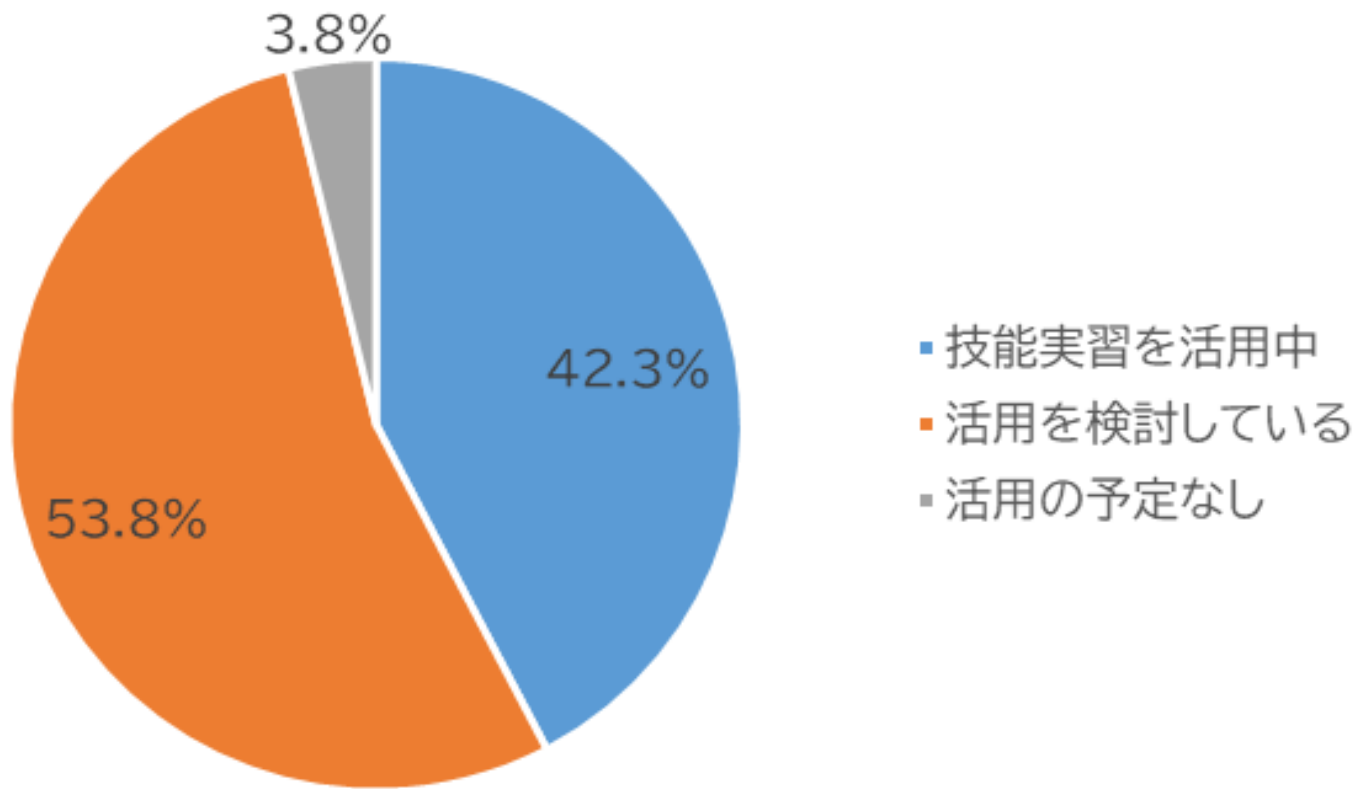
■満足度 96.2%！具体的な課題感も質疑応答でお答えしました

## セミナーの満足度



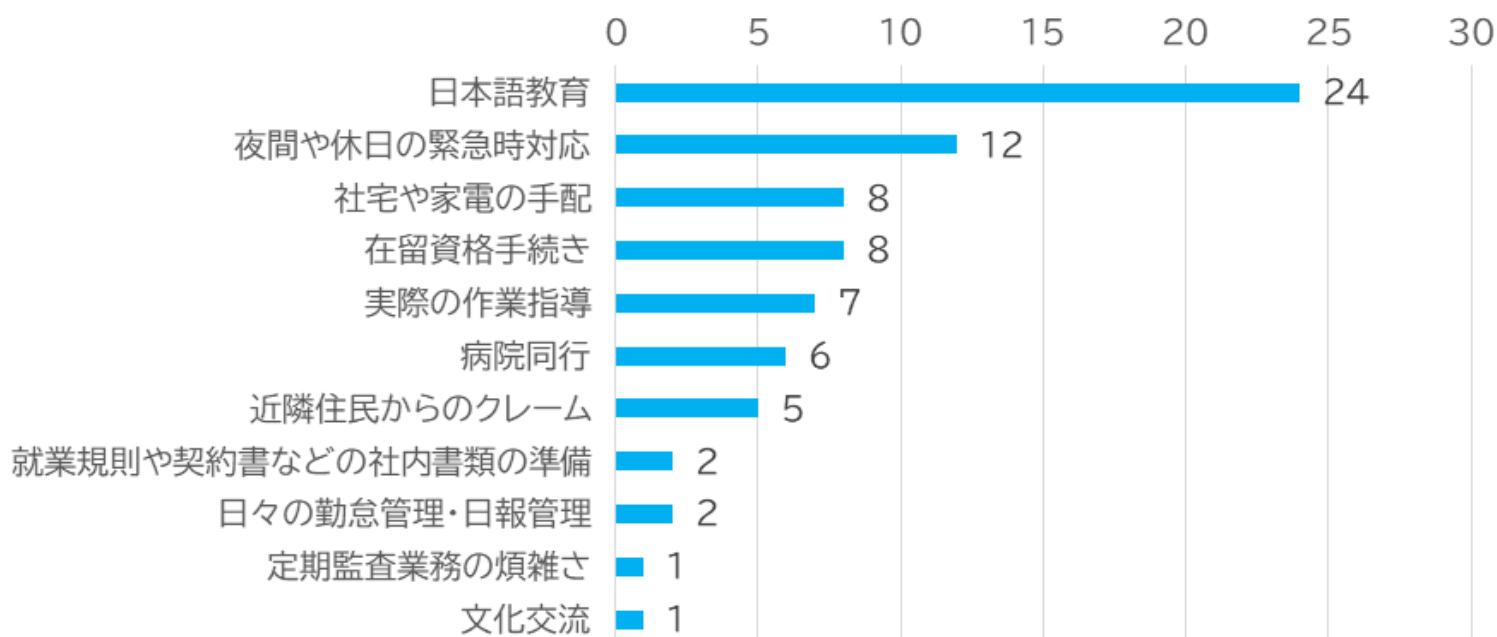
参加された方の満足度は96.2%と高く、高い関心を持って受講いただいた様子です。

# 海外人材の活用状況



参加された企業の海外人材の活用状況は、42.3%が外国人技能実習生を活用されており、53.8%が今後の海外人材活用を検討されている状況でした。人手不足感の高い業界では技能実習制度に続く人材活用として特定技能が注目されているようです。

## 外国人材活用で課題に感じていること(複数選択可)



参加された企業に「外国人材活用・導入で課題に感じていること」を伺ったところ、「日本語教育」を挙げる声が多く、コミュニケーションについての課題感・不安感が強いことがわかりました。また、「夜間や休日の緊急時対応」「社宅や家電の手配」といった生活面のサポートの必要性も感じられる様子でした。

参加された方のご意見は以下のようなものがありました。

「特定技能人材をぜひ採用したいが集め方がわからない」

「外国人材のサポートについてより詳しく聞きたい」

特定技能の活用についてはセミナー後に個別のお問い合わせも多くいただいており、今後のセミナー企画の参考にさせていただきます。

### ■注目のGMSセミナー

キャムテックでは海外人材マネジメントサービス【GMS】のセミナーを定期的で開催しております。より具体的、現場に即したテーマで開催して参りますので、ぜひご参加ください。

<https://gms.ca-m.co.jp/archives/seminar>